

« Microcrédit personnel »

Lancement dès le mois d'Avril 2009 à la MEF de Louviers

La MEF, en partenariat avec l'URIOPSS et le Crédit Mutuel, met à disposition le microcrédit personnel pour un public de salariés et de demandeurs d'emploi de +26 ans.

Cet outil permet au public qui n'a pas accès au crédit bancaire traditionnel de pouvoir solliciter un crédit à la consommation par la médiation d'un organisme accompagnant. Cependant, les personnes en situation d'interdit bancaire ou de surendettement ne peuvent pas accéder à cette offre.

Infos pratiques :

Montant des prêts : de 500€ à 3000€

Taux : 3,5%

Durée de remboursement : Jusqu'à 36 mois

Mensualités : Jusqu'à 100€

Les projets éligibles au microcrédit personnel sont liés à l'emploi, à la mobilité, à la formation professionnelle et à l'équipement.

Attention, le microcrédit personnel est un crédit à la consommation et par conséquent est régi par les mêmes codes que les crédits à la consommation « traditionnels ».



IESF : Implanté à Val de Reuil, Hôtel des entreprises

Céline Debuigny est la directrice de cette **structure d'aide à domicile** qui fonctionne depuis 1 an avec des personnels motivés en insertion professionnelle.

IESF propose : **ménage, repassage, garde d'enfants de + 3ans et jardinage** sur le Neubourg et le territoire de la CASE.

Pour tout besoin, contacter le 09 61 49 15 74

Visite en entreprise (Février '09)

Au cours du mois de février, des entreprises du bassin ont ouvert leurs portes à la MEF et à des chercheurs d'emploi.

- ✓ **Le 17 février**, un groupe de chercheurs d'emploi travailleurs handicapés ainsi qu'un groupe de seniors ont visité le site de la **société Ecosys** à Amfreville. Cette société spécialisée dans la valorisation des déchets à utiliser cette action pour les avantages et les inconvénients de chaque poste au sein de la déchetterie « vert ». Il est vrai que ces métiers souffrent d'un manque de reconnaissance du à un manque de connaissance.
- ✓ **Le 23 février**, la responsable Qualité a servi de guide pour présenter les différentes étapes de fabrication des produits élaborés par **Cuisine Solutions**.
- ✓ **Le 24 février**, le responsable d'agence de **l'entreprise Forclum (Groupe Eiffage)** a présenté ses nouvelles orientations. Avec un tournant vers les énergies renouvelables comme la photovoltaïque, la société voit se développer de nouveaux métiers.

Chaque visite a donné lieu à un échange concernant les **compétences nécessaires pour occuper les postes et les profils recherchés par les employeurs.**

Retrouvez tous nos travaux et études sur www.meflouviers.fr rubrique « actions »

Dates à retenir :

Mars

10/03 : Journée de recrutement intérim Avec Synergie à Alizay.



18/03 : Visite de la société Syngenta.

syngenta

24/03 : Présentation des métiers de la Marine Nationale à Louviers.



25/03 : Visite de Janssen-Cilag pour les professionnels de l'emploi.



31/03 : Journée de recrutement : Salon du travail intérimaire à Romilly sur andelle. (Salle Louis Aragon)

Avril

04/04 : Rencontres et découvertes métiers de l'Artisanat, dans les locaux de la Maison de l'Andelle à Charleval.

14/04 : Découverte des métiers de la vente/distribution avec la Cité des métiers. Dans les locaux de la MEF, Place de la République à Louviers.



- Visioconférence
- Débat avec des professionnels



Des visites d'entreprises sont programmées pour Avril, (Interfas, Graniou Normandie)

Pour tout renseignement, contacter le **02.32.40.60.69**

Club « Manager le vieillissement au travail »

Le club d'entreprises régional "Manager le vieillissement au travail" mis en place par l'ARACT Haute-Normandie, en partenariat avec la CCI de Rouen, la CCI de l'Eure et la MEF de Louviers, regroupe des entreprises haut-normandes préoccupées par la gestion des âges et le vieillissement des salariés. Sa vocation : être un lieu d'échange de pratiques, de partage de connaissances et de construction d'outils, pour agir plus efficacement dans l'entreprise.



✓ Un panel d'entreprises aux problématiques variées

Les unes connaissent des problématiques de maladies professionnelles, de **troubles musculo-squelettiques** ou de **stress**. Elles souhaitent prévenir la fatigue physique et psychologique de leurs salariés, l'**usure professionnelle** et éviter les inaptitudes. **Les autres rencontrent des difficultés sur le plan de la gestion des compétences, de la polyvalence, de la formation et de la fidélisation des salariés.** Dans tous les cas, leurs questions sont liées à la gestion du vieillissement dans l'entreprise : une pyramide des âges vieillissante, parfois un "creux" dans la tranche d'âge 30-40 ans, une ancienneté des salariés allant de 10 à 30 ans et une difficulté à fidéliser les "jeunes" sont les fils conducteurs qui les rassemblent.

✓ Que fait-on pendant le club ?

La première rencontre a donné lieu à un **test interactif (ILIADE)** grâce auquel les entreprises classent les points qui leur paraissent devoir faire l'objet d'une réflexion approfondie ou d'un engagement dans l'action. **Les priorités dégagées par les entreprises sont très variées : travailler dans l'urgence, associer les salariés aux changements, renouveler l'intérêt au travail, prévenir l'usure, coopérer entre les générations...** C'est tout l'intérêt du club : chacun a des préoccupations différentes, mais tous les membres pourront avancer dans leur réflexion grâce aux échanges et aux informations apportées par les experts.

✓ Les prochains thèmes de réunion

Sur proposition de l'ARACT Haute-Normandie, de la CCI de Rouen, de la CCI du Havre et de la MEF de Louviers, les entreprises membres ont choisi d'aborder **les apports théoriques du vieillissement au travail, l'analyse des données démographiques pour comprendre le processus d'usure professionnelle.** Ensuite, chaque entreprise construit **des typologies de population** pour appréhender les processus de sélection. Enfin, les entreprises identifieront **des indicateurs de santé, pour suivre les parcours santé de leur personnel.**

Les travaux de la Maison de l'Emploi de Louviers

Les travaux de la future Maison de l'emploi et de la Formation ont démarré courant Février. L'ancien îlot Renault est désormais démolit et les fouilles archéologiques doivent commencer en Avril. La livraison du nouveau bâtiment est prévue pour 2011.



Où nous trouver ?

Site de Louviers :
Place de la République
27400 Louviers
Tél : 02.32.40.60.69

Site à Alizay :
70, rue de l'Andelle
27460 Alizay
Tél : 02.35.02.71.85

Permanences
(Voir dates de permanence)

Site à Charleval :
Maison de l'Andelle
ZI la vente cartier
27380 Charleval
Tél : 02.32.40.60.69

Site à Pont de l'arche :
Salle Ambroise Croizat
Place Maréchal Leclerc
27340 Pont de l'arche
Tél : 02.32.40.60.69



www.meflouviers.fr