



### « Rencontres autour de l'emploi dans l'Andelle » Soirée-Débat du Jeudi 26 Juin à Charleval

Plus de 100 personnes étaient présentes dans les locaux de la Maison de l'Andelle pour participer aux « Rencontres autour de l'Emploi dans l'Andelle ». Placée sous le signe de l'échange, cette soirée avait comme objectif de réunir à la fois des entreprises, des salariés et des chercheurs d'emploi pour débattre de l'emploi et de l'évolution des métiers sur le territoire.

Après une présentation des métiers présents au sein de la Vallée de l'Andelle, les intervenants se sont succédés pour évoquer le diag RH, le Fond d'Aide à la Formation des travailleurs intérimaires (FAFTT), le Droit Individuel à la Formation (DIF) ainsi que différentes façons de travailler. (Portage salarial, travail en groupement d'employeurs)

Après chaque présentation, un jeu de questions réponses s'opérait afin de clarifier certains points. Le public étant mélangé dans la salle, des discussions informelles se sont créées, discussions qui ont pu se continuer lors du buffet réunissant tous les participants.

Cette soirée a permis de mettre en relation entreprises et chercheurs d'emploi dans un autre contexte, éliminant la barrière traditionnelle demandeurs/offreurs.



### Visite de l'entreprise Paucaplast : Mobiliser les jeunes

En collaboration avec le service de formation initiale de l'ISPA, la MEF a organisé une **demi-journée de sensibilisation aux métiers de la plasturgie**. Les jeunes participants à cette demi-journée ont été mobilisés par des partenaires comme Adéquation et Développement et EPIDe.

**L'objectif de cette demi-journée était d'informer sur les emplois et les filières de formation dans ce domaine, cette activité étant génératrice d'emplois sur notre territoire.**

Après une présentation théorique des métiers et des formations faites par l'ISPA, les jeunes intéressés ont pris la direction du Neubourg pour y visiter l'entreprise Paucaplast. Au programme, **visite de l'atelier, discussion avec le responsable production et présentation des différents métiers et des perspectives d'évolution dans cette branche professionnelle.**

Une action enrichissante qui a conforté certains participants dans leur envie de travailler dans le secteur de la plasturgie. **Par exemple, après des tests de sélection réussis auprès de l'ISPA, un jeune d'EPIDe a signé un contrat de professionnalisation avec l'entreprise Prysmian à Amfreville-la-Mivoie afin d'obtenir un Bac Pro Plasturgie.**

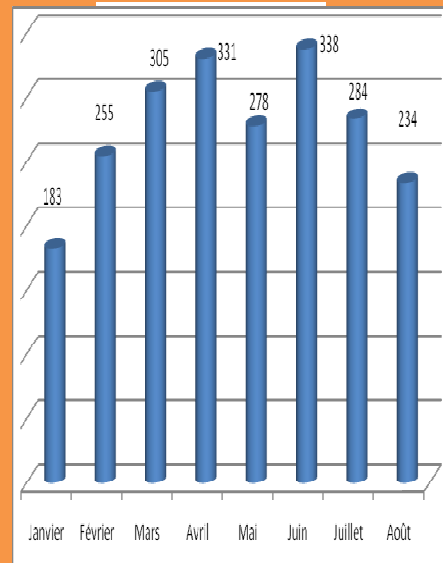
Vous souhaitez faire découvrir votre secteur d'activité aux jeunes  
Contacter la MEF Louviers au 02.32.40.60.69



### Les Orientations de la MEF Louviers :

- Aider à l'accès vers l'emploi
- Elaborer une politique de formation adaptée au territoire
- Développer l'activité économique sur le territoire
- Observer et s'adapter au territoire

### Fréquentation de la MEF Louviers :



### Site Internet :

Un site Internet a été conçu pour répondre aux besoins d'information des :

- Salariés
- Entreprises
- Chercheurs d'emploi
- Créateurs d'entreprise

[www.meflouviers.fr](http://www.meflouviers.fr)

Sur le site Internet, il est possible de trouver des informations sur :

- la recherche d'emploi
- la formation professionnelle
- les actions menées par la MEF

Il est également possible de poser une question liée à l'emploi et la formation sur le site afin d'obtenir une réponse claire dans un délai de 48h.

N'hésitez pas à vous connecter sur le site de la MEF !



Dans le cadre du projet européen :

« *Regional capacities in managing demographic changes* »

La MEF Louviers en partenariat avec l'ANPE de Louviers, travaille actuellement avec un groupe de Seniors pour les aider dans leur recherche d'emploi. Un projet mis en place par ce groupe a été de créer un Blog :

**SEVE : Seniors Engagés Vers l'Emploi.**

Dans ce blog, il est possible de trouver :

**Des infos sur les contrats existants favorisant l'emploi des seniors.**

**Des expertises au service des entreprises**

<http://clubseniormeflouviers.blogemploi.com>

### Observation du territoire : Premiers résultats de l'étude sur la Métallurgie

Les premiers résultats de l'étude sur les métiers de la métallurgie menée par la MEF en partenariat avec l'UIMM de l'Eure ont été présentés le 23 Mai dernier. Lors de cette présentation par bassin d'emploi, les résultats des 70 entreprises adhérentes sur le bassin de Louviers ont révélé des difficultés de recrutement associées à un vieillissement de la main d'œuvre. Ceci risque de poser des problèmes dans le futur car les métiers de l'industrie et de la métallurgie n'attirent pas ou peu les jeunes.

Lorsque l'on regarde la structure des entreprises adhérentes sur le bassin de Louviers, on se rend compte que **86% d'entre elles sont des PME de moins de 50 salariés**. Parmi les secteurs d'activité représentés, la Métallerie (Chaudronnerie, Tôlerie) arrive en tête devant l'Usinage et l'Industrie électromécanique.

Même si ces secteurs semblent éloignés techniquement, les entreprises sont confrontées aux mêmes problématiques :

✓ **Un manque de main d'œuvre qualifiée disponible.** Des postes sont actuellement vacants et ne semblent pas trouver preneur parmi les chercheurs d'emploi. Cela s'explique par le niveau de qualification demandé par l'employeur. En effet, pour occuper ces emplois, des connaissances et un savoir-faire technique sont indispensables.

✓ **Un vieillissement de la main d'œuvre qui conduit à des pertes de compétences.** Du fait du manque de main d'œuvre, certaines entreprises se retrouvent dans des situations où une seule personne maîtrise certaines techniques. Par exemple un seul érodeur sait travailler sur une machine à 4 axes, un seul soudeur soude de l'inox etc... Ces situations risquent d'être dramatiques lors du départ à la retraite de ces ouvriers car la compétence disparaîtra de la société.

✓ **Un manque d'attractivité des métiers de l'industrie.** Les entreprises ne trouvent pas de jeunes motivés par le travail en industrie. Cela s'explique par une mauvaise représentation des métiers. Les jeunes ont souvent en tête des caricatures d'usines d'après guerre : images obsolètes diffusées par des parents ou grands parents qui ont connu des usines sales, bruyantes où le travail physique prenait le pas sur la technique et la technologie.

#### Quoi faire à l'issue de cette étude ?

D'après cette enquête, deux axes de travail sont à proposer :

➤ Un travail du type GPEC ou Diag RH peut permettre aux **entreprises** d'anticiper leurs besoins en main d'œuvre et de trouver un moyen différent d'organiser la production en cas de déficit de compétences.

➤ D'un point de vue des **chercheurs d'emploi**, des actions de formation spécifiques aux métiers de l'industrie semblent obligatoires pour occuper des postes toujours plus techniques et demandant un savoir-faire toujours plus pointu.

### Agenda :



**Mardi 28 Octobre**

**Salle du moulin,  
Louviers**

Colloque :

**Les seniors et l'emploi**

**Trop vieux ?  
Pas si sûr...**

### Où nous trouver ?

#### Site de Louviers :

Place de la République  
27400 Louviers

Tél : 02.32.40.60.69

#### Site à Alizay :

70, rue de l'Andelle  
27460 Alizay

Tél : 02.35.02.71.85

#### Permanences

(voir dates de permanence)

#### Site à Charleval :

Maison de l'Andelle  
ZI la vente cartier

27380 Charleval

Tél : 02.32.40.60.69

#### Site à Pont de l'arche :

Salle Ambroise Croizat  
Place Maréchal Leclerc

27340 Pont de l'arche

Tél : 02.32.40.60.69

